

SPEAK UP BEZ STRACHU



Zabieranie głosu nie zawsze jest łatwe, ale może pomóc w reagowaniu na potencjalnie szkodliwe zachowania.

W RPM pracownicy są chronieni przed działaniami odwetowymi za zgłaszanie wątpliwości w dobrej wierze.

Zgłaszanie wątpliwości może obejmować:

- zgłaszanie problemów;
- Udział w dochodzeniu;
- Odmowa udziału w działaniach, o których wiesz lub podejrzewasz, że są niewłaściwe lub niewłaściwe.

Jeśli uważasz, że podlegasz działaniom odwetowym lub podejrzewasz bądź wiesz o niewłaściwym postępowaniu, zgłoś to!

Jak możesz się odezwać.



Porozmawiaj ze swoim przełożonym lub innym kierownikiem



Porozmawiaj z działem kadrpeak



Skontaktuj się z Zespołem ds. Prawnych i Zgodności z Przepisami



RPM Hotline

Aby pomóc Ci w podejmowaniu etycznych i zgodnych z przepisami decyzji, skontaktuj się ze swoim kierownictwem lub z nami pod adresem: compliance@rpminc.com.

RPM
168168168168168

Jesteśmy RPM, a nasz sukces zależy od tego, czy każdy z nas podąża właściwą drogą i przyjmuje naszą wartość 168® do podejmowania właściwych decyzji.