

Toolbox Talk – Paura di non temere, parlare apertamente

- In RPM, i dipendenti sono protetti da ritorsioni per aver sollevato dubbi in buona fede.
- Ciò significa che se sospettate o venite a conoscenza di una condotta impropria, la politica di non ritorsione di RPM vieta qualsiasi forma di azione ritorsiva intrapresa contro di voi per aver sollevato tale questione, fatto una segnalazione, partecipato a un'indagine o per aver rifiutato di partecipare a qualsiasi attività che sospettate o sapete essere impropria o sbagliata, compreso l'esercizio di diritti sul posto di lavoro protetti dalla legge.
- Ciò non significa che sarete scusati dal continuare a svolgere il vostro lavoro o dal seguire le nostre regole sul posto di lavoro solo perché presentate un reclamo o segnalate le vostre preoccupazioni. Sei ancora responsabile dell'adempimento delle tue responsabilità lavorative.
- La politica di ritorsione della nostra azienda vieta a un manager o ad altri leader di intraprendere azioni avverse contro di voi per aver segnalato le vostre preoccupazioni in buona fede.
- Ad esempio, se segnalate una condotta scorretta, come il bullismo, e la segnalate in buona fede, la politica di ritorsione vi vieta di essere licenziati, retrocessi, sospesi, rimproverati, disciplinati, trasferiti, minacciati, molestati o in qualsiasi modo discriminati per aver sollevato le vostre preoccupazioni.
- La politica di ritorsione di RPM vieta anche forme più sottili di ritorsione, come l'emissione di una valutazione infondata, l'assegnazione di lavoro indesiderato o il bullismo, perché un dipendente ha sollevato preoccupazioni.
- Ho detto il termine "buona fede" alcune volte durante questo discorso. Le preoccupazioni sollevate in malafede, o le preoccupazioni composte, non sono il tipo di reclami autentici e in buona fede coperti dalla politica di ritorsione.
- Ad esempio, se segnali un reclamo che non è vero per il tuo collega per cercare di metterlo nei guai, questo non sarebbe un reclamo in buona fede coperto dalla politica di ritorsione e potresti essere soggetto ad azioni disciplinari per averlo fatto.
- D'altro canto, sollevare dubbi su una procedura di carrelli elevatori che ritenete non sicura o comportamenti che ritenete possano violare la politica antidiscriminazione della Società, ad esempio, sono dubbi sollevati in buona fede e sarebbe contrario alla nostra politica intraprendere azioni di ritorsione contro di voi per aver sollevato tali dubbi. Questo è vero, sia che le preoccupazioni sollevate siano fondate o meno.
- Se avete dubbi su attività illegali, non etiche o di altro tipo che non sembrano corrette, segnalatele a chiunque vi sentiate a vostro agio, che si tratti di un supervisore, di un altro membro della direzione, delle Risorse umane, dell'Ufficio legale o conformità o della hotline di RPM.

- Se ritenete di essere stati oggetto di ritorsioni, dovete segnalarlo al vostro supervisore o manager. Se non vi sentite a vostro agio nel farlo, potete segnalarlo a qualsiasi membro della direzione, delle Risorse umane, dell'Ufficio legale o della Conformità, o tramite la hotline della Società.