

SPEAK UP OHNE ANGST



Es ist nicht immer einfach, sich zu Wort zu melden, aber es kann helfen, potenziell schädliches Verhalten anzugehen.

Bei RPM sind Mitarbeiter vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt, weil sie in gutem Glauben Bedenken geäußert haben.

Bedenken äußern kann Folgendes umfassen:

- Meldung eines Problems;
- Teilnahme an einer Untersuchung;
- Weigerung, an einer Aktivität teilzunehmen, von der Sie wissen oder vermuten, dass sie unangemessen oder falsch ist.

Wenn Sie das Gefühl haben, Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt zu sein, oder wenn Sie ein unangemessenes Verhalten vermuten oder davon wissen, melden Sie sich zu Wort!

Wie können Sie sich zu Wort melden?



Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder einem anderen Manager



Sprechen Sie mit der Personalabteilung



Kontaktieren Sie das Legal & Compliance Team



RPM Hotline

Um Sie auf dem richtigen Weg zu einer konformen und ethischen Entscheidungsfindung zu halten, wenden Sie sich bitte an Ihre Führungsebene oder an uns unter: compliance@rpminc.com.

RPM
168168168168168

Wir sind RPM und unser Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns den richtigen Weg verfolgt und unseren Wert von 168® nutzt, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.