

# SPEAK UP SANS CRAINTE



S'exprimer n'est pas toujours facile, mais cela peut aider à résoudre les comportements potentiellement dangereux.

Chez RPM, les employés sont protégés contre les représailles pour avoir fait part de leurs préoccupations de bonne foi.

Faire part de ses préoccupations peut inclure:

- Signaler ou signaler un problème ;
- Participer à une enquête ;
- Refuser de participer à une activité que vous savez ou soupçonnez d'être inappropriée ou erronée.

Si vous pensez faire l'objet de représailles, ou si vous soupçonnez ou connaissez une conduite inappropriée, parlez-en !

Comment pouvez-vous vous exprimer ?



Parlez-en à votre superviseur ou à un autre responsable



Parler aux ressources humaines



Contactez l'équipe juridique et conformité



RPM Hotline

Pour vous aider à rester sur la bonne voie vers une prise de décision conforme et éthique, veuillez contacter votre direction ou nous contacter à l'adresse : [compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com).

**RPM**  
168168168168168

Nous sommes RPM et notre réussite dépend de chacun d'entre nous qui suit la bonne voie et adopte notre Valeur de 168® pour prendre les bonnes décisions..