

Toolbox Talk – Angst niet, laat van u horen

- Bij RPM worden werknemers beschermd tegen vergelding voor het te goeder trouw melden van zorgen.
- Dit betekent dat als u ongepast gedrag vermoedt of kent, het niet-vergeldingsbeleid van RPM elke vorm van vergeldingsacties tegen u verbiedt voor het melden van dat probleem, het doen van een melding, het deelnemen aan een onderzoek of voor het weigeren deel te nemen aan een activiteit waarvan u vermoedt of weet dat deze ongepast of fout is, inclusief het uitoefenen van rechten op de werkplek die door de wet worden beschermd.
- Dit betekent niet dat u wordt vrijgesteld van het blijven uitvoeren van uw werk of het volgen van onze werkplekregels, alleen omdat u een klacht indient of uw zorgen meldt. U bent nog steeds verantwoordelijk voor het vervullen van uw functieverantwoordelijkheden.
- Het vergeldingsbeleid van ons bedrijf verbiedt een manager of andere leidinggevende om negatieve actie tegen u te ondernemen voor het te goeder trouw melden van uw zorgen.
- Als u bijvoorbeeld wangedrag meldt, zoals pesten, en u meldt het te goeder trouw, verbiedt het vergeldingsbeleid u om te worden ontslagen, gedegradeerd, geschorst, berispt, gestraft, overgedragen, bedreigd, geïntimideerd of op enigerlei wijze gediscrimineerd voor het melden van uw zorgen.
- Het vergeldingsbeleid van RPM verbiedt ook subtielere vormen van vergelding, zoals het geven van een ongegronde slechte evaluatie, het toewijzen van ongewenst werk of pesten, omdat een werknemer zorgen heeft geuit.
- Ik heb tijdens dit gesprek een paar keer de term “te goeder trouw” gezegd. Zorgen die te kwader trouw worden gemeld, of zorgen die worden verzonnen, zijn niet het soort oprechte, te goeder trouwe klachten die onder het vergeldingsbeleid vallen.
- Als u bijvoorbeeld een klacht meldt die niet waar is over uw collega om hem/haar in de problemen te brengen, zou dat geen klacht in goed vertrouwen zijn die onder het vergeldingsbeleid valt en kunt u hiervoor onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen.
- Aan de andere kant zijn het melden van zorgen over een vorkheftruckprocedure waarvan u denkt dat deze onveilig is, of gedrag waarvan u denkt dat deze het antidiscriminatiebeleid van het bedrijf kan schenden, bijvoorbeeld zorgen die te goeder trouw zijn gemeld, en het zou in strijd zijn met ons beleid om vergeldingsmaatregelen tegen u te nemen voor het melden van die zorgen. Dat is waar, of de zorgen die u aankaart nu onderbouwd of niet onderbouwd worden bevonden.
- Als u zich zorgen maakt over illegale, onethische of andere activiteiten die gewoon niet juist lijken, meld dit dan aan degene die u op uw gemak voelt, of het nu gaat om een leidinggevende, een ander lid van het management, Human Resources, Legal of Compliance of de hotline van RPM.

- Als u denkt dat er represailles tegen u zijn genomen, moet u dit melden aan uw leidinggevende of manager. Als u zich daarbij niet op uw gemak voelt, kunt u dit melden aan een lid van het management, Human Resources, de juridische afdeling of Compliance, of via de hotline van het bedrijf.