

Conversación sobre la caja de herramientas: Mes de Halloween, ¡cosas que se van a la noche!

En Halloween, no son los zombis, los Ghouls y los fantasmas los que mantienen al equipo de Cumplimiento despierto por la noche, pero hay muchos riesgos aterradores y espeluznantes que, como empleados de RPM, deben tener en cuenta.

Algunos de los temas analizados hoy podrían afectar directamente su función y detectar las señales de advertencia podría evitar un miedo al cumplimiento.

Soborno y corrupción

El soborno y la corrupción a menudo pueden ser difíciles de detectar, ya que a menudo se producen en secreto y se ocultan. Pero puede ayudar a reducir el riesgo de soborno y corrupción en el lugar de trabajo al detectar señales de alerta, que incluyen, por ejemplo:

- Un proveedor ofrece al equipo de adquisiciones entradas para un evento deportivo costoso durante un proceso de licitación.
- El material de desecho, es decir, el metal y los palés se venden en efectivo, no se registran en los registros financieros.
- El pago se solicita para acelerar u obtener una licencia o permiso, por ejemplo, una licencia ambiental.
- Se realiza un pago o un favor a una persona para asegurar un contrato o especificación.

Derechos humanos

La esclavitud moderna es un problema real en las cadenas de suministro en el mundo actual, con casi 30 millones de personas en todo el mundo expuestas a la esclavitud moderna. La esclavitud moderna incluye muchos tipos de abusos a los derechos humanos, como el trabajo forzado, el tráfico de personas, el trabajo infantil y la servidumbre por deudas.

Las víctimas de la esclavitud moderna pueden ocultarse a simple vista. Pueden estar trabajando como personal de agencia en las instalaciones de producción de nuestro proveedor, sirviéndole comidas, conduciendo taxis o lavando su automóvil a mano.

Hay muchas señales de alerta que debemos tener en cuenta para ayudarnos a identificar a las víctimas de la esclavitud moderna, algunas de las principales incluyen:

- signos de abuso mental o físico;
- Signos de malnutrición, privación del sueño o falta de atención médica.
- desconectado de la familia, los amigos y la comunidad;
- no pueden moverse libremente y dejar el trabajo o donde viven;
- pocas o ninguna posesión personal;
- condiciones de vida inestables o poco saludables;
- edad escolar y trabajar durante el horario escolar.

Es importante que si alguna vez detecta alguna señal de alerta o tiene alguna inquietud sobre cualquier persona que trabaje para cualquiera de nuestros socios comerciales que muestre signos de esclavitud moderna, informe a su supervisor, a RR. HH., al equipo legal y de cumplimiento o utilice la línea directa de la compañía.

Cumplimiento comercial

El cumplimiento comercial abarca una amplia gama de normas relacionadas con la importación y exportación de bienes a través de fronteras internacionales.

Puede ser un tema muy complejo, pero hay algunas reglas clave que todos debemos conocer.

Ningún negocio de RPM puede comprar o vender a ningún negocio o persona en, o transitar bienes a través de:

- Corea del Norte,
- Irán,
- Siria,
- Región de Crimea, Luhansk o Donetsk de Ucrania,
- Rusia,
- Bielorrusia,
- Cuba,
- Venezuela, o
- Sudán.

En su función, usted puede estar involucrado en la distribución, el etiquetado de productos o la manipulación de materias primas. Si detecta alguna señal de alerta que genere inquietudes de que los productos se han traído de cualquiera de estas regiones o se están enviando a los clientes directa o indirectamente a esos países, infórmelo al equipo legal y de cumplimiento de inmediato.

Si alguna vez tiene alguna inquietud con respecto a cualquiera de los temas planteados anteriormente o cualquier otro problema, es importante que informe de inmediato a un supervisor, a RR. HH., al departamento legal y de cumplimiento, o que utilice la línea directa de la compañía, que está disponible en el sitio web de RPM o en los carteles de Speak Up en la planta.

La compañía investigará exhaustivamente todos los informes.

En caso de que tenga inquietudes sobre cómo informar problemas, la Compañía prohíbe las represalias contra los empleados que realicen denuncias de buena fe y se esfuerce contra las represalias.