**Charla de seguridad: discriminación racial**

* Aspiramos a tener un lugar de trabajo libre de discriminación, incluida la discriminación basada en la raza.
* El tipo de discriminación que viola nuestras políticas incluye tener en cuenta la raza, o cualquier clase protegida, en la base de una decisión de empleo.
* Por ejemplo, nuestras políticas prohíben que un supervisor despida, baje de categoría o disciplina a un asociado porque el asociado es negro.
* También viola nuestras políticas distinguir entre asociados o tratarlos de manera diferente, en función de la raza.
* Por ejemplo, sería contrario a la política de la Compañía dar aumentos solo a los asociados blancos y a nadie más, porque los asociados son blancos.
* Pero para ser claros, por otro lado, no sería discriminación prohibida que los gerentes distingan o noten diferencias entre los asociados en función de su experiencia laboral, sus habilidades o su desempeño laboral.
* Por ejemplo, un gerente podría sancionar a Juan por no cumplir con una fecha límite, pero no por sancionar a Joey que no cumplió con la misma fecha límite, porque Juan ha incumplido repetidamente las fechas límite y Joey nunca ha incumplido con una fecha límite.
* Sin embargo, violaría nuestras políticas si, en ese ejemplo, tanto Juan como Joey tuvieran el mismo historial de cumplimiento de los plazos, y el gerente solo sancionara a Juan porque Juan es hispano.
* Junto con eso, la Compañía prohíbe la discriminación racial o el acoso por parte de compañeros de trabajo.
* Eso incluye, usar insultos raciales en el lugar de trabajo, jugar con caballos y bromear con matices raciales, e incluye el uso de símbolos de odio.
* Los símbolos del odio incluyen cosas como swastikas, nariz, señales desiguales, banderas confederadas, caricaturas e imágenes basadas en carreras y señales racialmente hostiles.
* Si ve o experimenta discriminación racial, acoso o si ve símbolos de odio en el lugar de trabajo, infórmelo de inmediato a un supervisor, a Recursos Humanos, al Departamento Legal y de Cumplimiento, o llame a la línea directa de RPM.