

KONFLIKT vs MOBBING



Verstehen der Unterschied

Konflikt:

- Eine Uneinigkeit oder Meinungsverschiedenheit
- Ein unvermeidlicher Teil von Group Dynamics
- Gleiche Macht zwischen den Beteiligten
- Normalerweise ein isolierter Vorfall/gelegentlich
- Alle Beteiligten bemühen sich, die Situation zu lösen

Mobbing:

- Basierend auf einem Ungleichgewicht der Leistung
- Die Absicht, Schaden zu nehmen - auf Zweck
- Tritt wiederholt auf
- Schwerwiegend – Verursachte körperliche oder emotionale Schädigung
- Hört auf Nachfrage nicht auf

MOBBING SOLLTE IMMER
GEMELDET WERDEN

Um Sie auf dem richtigen Weg zu einer konformen und ethischen Entscheidungsfindung zu halten, wenden Sie sich bitte an Ihre Führungsebene oder an uns unter: compliance@rpmnc.com.

RPM
168168168168168

Wir sind RPM und unser Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns den richtigen Weg verfolgt und unseren Wert von 168® nutzt, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.