

CONFLIT

Vs

INTIMIDATION



Comprendre la différence

Conflit:

- Un désaccord ou une différence d'opinion
- Une partie inévitable de la dynamique de groupe
- Pouvoir égal entre les personnes impliquées
- Généralement un incident isolé/occasionnel
- Toutes les personnes impliquées s'efforcent de résoudre la situation

Intimidation :

- Basé sur un déséquilibre de puissance
- L'intention de nuire - À l'intention
- Se produit à plusieurs reprises
- Grave - Dommage physique ou émotionnel causé
- Ne s'arrête pas lorsqu'on le lui demande

L'INTIMIDATION DOIT TOUJOURS ÊTRE SIGNALÉE

Pour vous aider à rester sur la bonne voie vers une prise de décision conforme et éthique, veuillez contacter votre direction ou nous contacter à l'adresse : compliance@rpminc.com.

RPM
168168168168168

Nous sommes RPM et notre réussite dépend de chacun d'entre nous qui suit la bonne voie et adopte notre Valeur de 168® pour prendre les bonnes décisions.