

**„Życie zgodnie z wartościami” — przejrzystość, zaufanie i szacunek**  
**Dyskusja o zestawie narzędzi — styczeń 2023 r**

Nowa wersja Kodeksu Postępowania i Etyki RPM, Wartości i Oczekiwania 168, ma zostać wprowadzona w tym miesiącu. Kodeks odnosi się do ważnych praw i zasad i został ustanowiony w celu ochrony naszej firmy, naszych współpracowników i naszych akcjonariuszy. Jednak Wartości i oczekiwania 168 to coś więcej niż zbiór zasad. Jest to postawa polegająca na przyjmowaniu naszej wartości 168® w robieniu „właściwych rzeczy, we właściwy sposób, z właściwych powodów”.

Uczciwe postępowanie jest częścią tego, kim jesteśmy. Kodeks Postępowania i Etyki określa nasze oczekiwania i jest naszym przewodnikiem po praktycznym wdrażaniu naszych wartości w sposobie prowadzenia działalności i nas samych. Wartości i oczekiwania firmy 168 to źródło informacji dla nas wszystkich, określające, w jaki sposób mamy się prezentować etycznych zachowań i odzwierciedla nasze podstawowe wartości Przejrzystość, Zaufanie i Szacunek.

**Przejrzystość** – Upewnij się, że w kontaktach między sobą zawsze komunikujemy się w sposób otwarty i uczciwy.

**Zaufanie** — nasz sukces zależy od naszej zdolności do pokładania zaufania w rzetelności i uczciwości naszych współpracowników.

**Szacunek** — nasza kultura wymaga, abyśmy cenili się nawzajem i traktowali z godnością. Staramy się tworzyć środowisko pracy, w którym każdy czuje się mile widziany, a każdy z nas może pomóc w budowaniu miejsca pracy pełnego szacunku.

Wprowadzając nowy Kodeks postępowania RPM, Wartości i oczekiwania 168, chcemy skorzystać z okazji, aby wyróżnić naszych pracowników, którzy każdego dnia przestrzegają naszych wartości. W związku z tym cieszymy się, że możemy podzielić się z wami konkursem „Życie zgodnie z wartościami” — okazją do nominowania współpracownika, który wykracza poza i naprawdę przestrzega wartości 168 oraz naszych podstawowych wartości Przejrzystości, Zaufania i Szacunku.

Na naszych tablicach ogłoszeń znajdziesz plakaty z nominacjami „Żyjąc według wartości”. Po prostu zeskanuj kod QR na swoim telefonie i wypełnij krótki formularz nominujący współpracownika lub przyjdź do mnie, a pomogę Ci uzyskać dostęp do formularza online.

Wszystkie zgłoszenia będą miały szansę wygrać nagrody RPM, a historie mogą zostać uwzględnione w nadchodzących komunikatach RPM.

Nie zapomnij: Kodeks Postępowania pomaga nam poruszać się po obszarach i czasami w trudnych sytuacjach, w których etyczne podejmowanie decyzji ma kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu. Jednak nie może dotyczyć każdego scenariusza, więc zawsze pamiętaj, aby w razie wątpliwości poprosić o pomoc.