

„Werte leben“ – Transparenz, Vertrauen und Respekt Toolbox Talk – Januar 2023

Die neue Überarbeitung des Verhaltens- und Ethikkodex von RPM, The Values & Expectations of 168, soll diesen Monat veröffentlicht werden. Der Kodex befasst sich mit wichtigen Gesetzen und Richtlinien und wurde eingeführt, um unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter und unsere Aktionäre zu schützen. Die Werte & Erwartungen von 168 sind jedoch mehr als ein Regelwerk. Es ist eine Haltung, unseren Wert von 168® anzunehmen, indem wir „die richtigen Dinge, die richtige Art und Weise, aus den richtigen Gründen“ tun.

Integres Verhalten ist Teil unserer Identität. Der Verhaltens- und Ethikkodex legt unsere Erwartungen fest und ist unser Leitfaden für die Umsetzung unserer Werte in die Praxis, wie wir unsere Geschäfte und uns selbst führen. Die Werte und Erwartungen von 168 sind eine Ressource für uns alle, die definieren, wie wir ausstellen sollen ethisches Verhalten und spiegelt unsere Grundwerte Transparenz, Vertrauen und Respekt wider.

Transparenz – Stellen Sie sicher, dass wir im Umgang miteinander stets offen und ehrlich kommunizieren.

Vertrauen – Unser Erfolg hängt von unserer Fähigkeit ab, Vertrauen in die Zuverlässigkeit und Integrität unserer Kollegen zu setzen.

Respekt – Unsere Kultur verlangt, dass wir einander wertschätzen und mit Würde behandeln. Wir bemühen uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle willkommen fühlen, und jeder von uns kann dazu beitragen, einen respektvollen Arbeitsplatz zu schaffen.

Während wir den neuen Verhaltenskodex von RPM, The Values and Expectations of 168, einführen, möchten wir die Gelegenheit nutzen, unsere Mitarbeiter zu würdigen, die unsere Werte jeden Tag leben. Daher freuen wir uns, den Wettbewerb „Living the Values“ mit Ihnen zu teilen – eine Gelegenheit, einen Kollegen zu nominieren, der weit über das hinausgeht und den Wert von 168 und unsere Kernwerte Transparenz, Vertrauen und Respekt wirklich lebt.

Die Nominierungsplakate „Living the Values“ finden Sie an unseren Schwarzen Brettern. Scannen Sie einfach den QR-Code auf Ihrem Handy und füllen Sie das kurze Formular aus, um Ihren Kollegen zu nominieren, oder kommen Sie einfach zu mir und ich kann Ihnen beim Zugriff auf das Online-Formular helfen.

Alle Einsendungen haben die Chance, RPM-Preise zu gewinnen, und Geschichten können in anstehende RPM-Mitteilungen aufgenommen werden.

Vergessen Sie nicht: Der Verhaltenskodex hilft uns, durch Bereiche und manchmal knifflige Situationen zu navigieren, in denen ethische Entscheidungen für unseren Erfolg entscheidend sind. Es kann jedoch nicht jedes Szenario behandeln. Denken Sie also immer daran, im Zweifelsfall um Hilfe zu bitten.