

## Chismes - TBT

- No hace falta decir que pasamos gran parte de nuestro tiempo en el trabajo.
- Y, para muchos de nosotros, conectarnos con nuestros compañeros de trabajo puede ser una gran parte del atractivo de trabajar aquí.
- Pero, cuando nuestras comunicaciones incluyen chismes dañinos, puede costarnos el ambiente de trabajo respetuoso, de apoyo y productivo que creo que todos queremos y por el que luchamos.
- Los chismes dañinos no son solo bromas en el lugar de trabajo entre compañeros de trabajo o bromas. Los chismes de los que estoy hablando incluyen difundir rumores personales mezquinos, apuntar o señalar a ciertos asociados, hablar de otros a sus espaldas o hablar que tiene la intención de dañar la reputación de otra persona.
- Los chismes dañinos son el tipo de chismes que hacen que nuestros compañeros de trabajo se sientan mal, no bienvenidos, alienados o atacados.
- Este tipo de comportamiento viola los Valores y Expectativas de 168 que requiere que tratemos a todos con dignidad y respeto.
- La razón por la que los Valores y Expectativas de 168 prohíben los chismes dañinos que describí es porque pueden afectar negativamente nuestro entorno de trabajo.
- ¿Puedes pensar en algunas de las consecuencias negativas que pueden tener los chismes en el lugar de trabajo?
  - o Pérdida de confianza y moral;
  - o Tiempo perdido;
  - o Aumento de la ansiedad entre los empleados;
  - o División;
  - o Herir sentimientos y reputaciones.
- Si experimenta, ve o escucha sobre el tipo de chisme dañino que describí hoy, puede informarme a mí, a otro supervisor, Recursos Humanos, Legal y Cumplimiento, o usar la línea directa de la Compañía, que está disponible en el sitio web de RPM y aparece en los carteles de Speak Up en la planta.
- Investigaremos a fondo todos los informes.

- Si le preocupa hacer un informe, la Compañía prohíbe las represalias contra los asociados que hacen informes de buena fe.