

Coscuvilhice - TBT

- Escusado será dizer que passamos muito do nosso tempo no trabalho.
- E, para muitos de nós, a ligação com os nossos colegas de trabalho pode ser uma grande parte do apelo de trabalhar aqui.
- Mas, quando as nossas comunicações incluem fofocas prejudiciais, pode custar-nos o ambiente de trabalho respeitoso, solidário e produtivo que todos queremos e lutamos por.
- Fofocas nocivas não são apenas brincadeiras no local de trabalho entre colegas de trabalho ou brincadeiras. Os mexericos de que estou a falar incluem espalhar rumores pessoais maldosos, visar ou expulsar certos associados, falar de outros nas suas costas, ou falar que se destina a prejudicar a reputação de outra pessoa..
- Fofocas nocivas são o tipo de fofoca que faz os nossos colegas sentirem-se mal, indesejáveis, alienados ou visados.
- Este tipo de comportamento viola os Valores e Expectativas de 168, o que exige que tratemos todos com dignidade e respeito.
- A razão pela qual os Valores e Expectativas de 168 proíbem os mexericos prejudiciais que descrevi é porque pode ter um impacto negativo no nosso ambiente de trabalho.
- Consegue pensar em algumas das consequências negativas que os mexericos no local de trabalho podem ter?
 - Perda de confiança e moral;
 - Tempo desperdiçado;
 - Aumento da ansiedade entre os funcionários;
 - Divisão;
 - Ferir sentimentos e reputação.
- Se experimentar, ver ou ouvir sobre o tipo de fofoca prejudicial que descrevi hoje, pode denunciá-lo a mim, outro supervisor, Recursos Humanos, Legal e Compliance, ou utilizar a linha telefónica da Empresa, que está disponível no site da RPM e está listada nos cartazes do Speak Up na fábrica..
- Vamos investigar exaustivamente todos os relatórios.

- Caso tenha preocupações em fazer um relatório, a Empresa proíbe represálias contra associados que façam relatórios de boa fé..