

Plotkować - TBT

- Jest rzeczą oczywistą, że spędzamy dużo czasu w pracy.
- A dla wielu z nas łączenie się z naszymi współpracownikami może być dużą częścią atrakcyjności pracy tutaj.
- Ale kiedy nasza komunikacja zawiera szkodliwe plotki, może nas to kosztować pełne szacunku, wspierające i produktywne środowisko pracy, które, jak sądzę, wszyscy chcemy i do którego dążymy.
- Szkodliwe plotki to nie tylko przekomarzanie się w miejscu pracy między współpracownikami lub żarty. Plotki, o których mówię, obejmują rozpowszechnianie złośliwych osobistych plotek, atakowanie lub wyróżnianie niektórych współpracowników, mówienie o innych za ich plecami lub mówienie, które ma na celu zaszkodzenie czyjejs reputacji..
- Szkodliwe plotki to rodzaj plotek, które sprawiają, że nasi współpracownicy czują się źle, niemile widziani, wyobcowani lub ukierunkowani.
- Tego typu zachowanie narusza Wartości i Oczekiwania 168, które wymagają, abyśmy traktowali wszystkich z godnością i szacunkiem..
- Powodem, dla którego Wartości i Oczekiwania 168 zabraniają szkodliwych plotek, które opisałem, jest to, że mogą one negatywnie wpłynąć na nasze środowisko pracy.
- Czy możesz pomyśleć o niektórych negatywnych konsekwencjach, jakie mogą mieć plotki w miejscu pracy?
 - Utrata zaufania i morale;
 - Zmarnowany czas;
 - Zwiększony niepokój wśród pracowników;
 - Podziały;
 - Zranione uczucia i reputacja.
- Jeśli doświadczysz, zobaczysz lub usłyszysz o tego rodzaju szkodliwych plotkach, które dzisiaj opisałem, możesz zgłosić to mnie, innemu przełożonemu, działowi zasobów ludzkich, prawni i zgodności lub skorzystać z infolinii firmy, która jest dostępna na stronie internetowej RPM i jest wymieniona na plakatach Speak Up w zakładzie.
- Dokładnie zbadamy wszystkie zgłoszenia.

- Jeśli masz obawy dotyczące dokonania zgłoszenia, Firma zabrania działań odwetowych na współpracownikach, którzy dokonują zgłoszeń w dobrej wierze.