

Spettegolare - TBT

- Inutile dire che passiamo molto del nostro tempo al lavoro.
- E, per molti di noi, connettersi con i nostri colleghi può essere una parte importante del fascino di lavorare qui.
- Ma, quando le nostre comunicazioni includono pettegolezzi dannosi, può costarci l'ambiente di lavoro rispettoso, solidale e produttivo che penso che tutti vogliamo e ci sforziamo di ottenere.
- I pettegolezzi dannosi non sono solo battute sul posto di lavoro tra colleghi o scherzi. Il pettegolezzo di cui sto parlando include la diffusione di voci personali meschine, il targeting o l'individuazione di determinati associati, il parlare di altri alle loro spalle o parlare che ha lo scopo di danneggiare la reputazione di qualcun altro.
- Il pettegolezzo dannoso è il tipo di pettegolezzo che fa sentire i nostri colleghi cattivi, sgraditi, alienati o presi di mira.
- Questo tipo di comportamento viola i Valori e le Aspettative di 168 che richiedono che trattiamo tutti con dignità e rispetto.
- Il motivo per cui i Valori e le Aspettative di 168 proibiscono il pettegolezzo dannoso che ho descritto è perché possono avere un impatto negativo sul nostro ambiente di lavoro.
- Riesci a pensare ad alcune delle conseguenze negative che i pettegolezzi sul posto di lavoro possono avere?
 - Perdita di fiducia e morale;
 - Tempo perso;
 - Aumento dell'ansia tra i dipendenti;
 - Divisione;
 - Ferire sentimenti e reputazione.
- Se sperimenti, vedi o senti parlare del tipo di pettegolezzi dannosi che ho descritto oggi, puoi segnalarlo a me, a un altro supervisore, alle risorse umane, legale e di conformità, o utilizzare la hotline della Società, che è disponibile sul sito Web di RPM ed è elencata sui poster Speak Up nello stabilimento.
- Indagheremo a fondo su tutte le segnalazioni.

- In caso di dubbi sulla presentazione di una segnalazione, la Società vieta ritorsioni contro i soci che effettuano segnalazioni in buona fede.