

Die Werte und Erwartungen von 168 verbieten schädlichen Klatsch, dazu gehören:

- Verbreitung gemeiner persönlicher Gerüchte;
- Targeting oder
 Herausgreifen anderer;
- Reden, das den Ruf einer Person schädigen soll;
- Über jemanden hinter ihrem Rücken zu sprechen.

Um Sie auf dem richtigen Weg zu einer konformen und ethischen Entscheidungsfindung zu halten, wenden Sie sich bitte an Ihre Führung oder uns unter: compliance@rpminc.com. Schädlicher Klatsch ist nicht nur Geplänkel am Arbeitsplatz zwischen Kollegen oder Witze, er kann sich negativ auf unser Arbeitsumfeld auswirken.

Wenn Sie schädlichen Klatsch erleben, sehen oder hören, melden Sie dies bitte Ihrem Vorgesetzten, Personalwesen, Recht und Compliance, oder nutzen Sie die Hotline des Unternehmens



Wir sind RPM und unser Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns dem richtigen Weg folgt und unseren Wert von 168® annimmt, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.