

Tool Box Talk: Diefstal op de werkplek

- In overeenstemming met de waarden en verwachtingen van 168 hebben we allemaal de plicht om de wetten en regels te volgen in de landen waar we werken.
- Diefstal of diefstal is een strafbaar feit en kan bij wet worden bestraft.
- Als medewerkers van RPM hebben we de plicht om het bedrijf te beschermen tegen diefstal, of dit nu door collega's is of door derden die al dan niet met onze bedrijven samenwerken.
- Diefstal kan van alles zijn, van fysieke voorwerpen, ideeën, geheimen en zelfs tijd.
- Diefstal kan grote voorwerpen zijn, zoals laptops en mobiele telefoons of bedrijfsinventaris, maar kan ook kleinere verbruiksgoederen zijn, zoals etenswaren, persoonlijke beschermingsmiddelen, toiletartikelen en kantoorbenodigdheden.
- Tijddiefstal vindt plaats wanneer een werknemer loon ontvangt voor tijd die hij niet daadwerkelijk heeft gewerkt of waarvoor hij niet bevoegd was, d.w.z. ongeoorloofd overwerk. Te laat beginnen, lange pauzes, vroeg eindigen, overmatig socializen, persoonlijke activiteiten op het werk kunnen allemaal voorbeelden zijn van diefstal van tijd. In- of uitklokken voor een collega is niet toegestaan.
- Het is belangrijk dat als u ooit iemand ziet stelen of iemand ervan verdenkt te stelen, u dit meldt aan uw supervisor, HR, het juridische en nalevingsteam of dat u de hotline van het bedrijf gebruikt, die beschikbaar is op de website van RPM of vermeld staat op de Speak Up affiches in de fabriek.
- Het bedrijf zal alle meldingen grondig onderzoeken.
- Als u zich zorgen maakt over het melden van zorgen over diefstal op de werkplek, verbiedt het bedrijf represailles tegen werknemers die te goeder trouw aangifte doen.

Let op tekenen van diefstal op de werkvloer

Diefstal of diefstal is een strafbaar feit en kan bij wet worden bestraft.

Voorbeelden zijn:

Diefstal van fysieke items, zoals laptops, mobiele telefoons, PBM of inventaris;

Diefstal van tijd, d.w.z. ongeoorloofd overwerk, te laat beginnen, lange pauzes, te vroeg eindigen, in- of uitklokken voor een collega, overmatig socializen of persoonlijke activiteiten op het werk; Theft of trade secrets

Meld incidenten van diefstal of vermoedelijke diefstal aan een supervisor, Human Resources, Legal, Compliance of de Hotline.

U kunt onze gedragscode, de waarden en verwachtingen van 168 raadplegen op navigator.rpminc.com