

## Dyskusja w skrzynce narzędziowej: konflikty interesów

- Zgodnie z wartościami i oczekiwaniami z 168, jako pracownik masz obowiązek zgłaszania zaistniałych Konfliktów Interesów.
- Istnieje wiele różnych rodzajów konfliktu interesów, które mogą powstać w związku z naszymi codziennymi obowiązkami zawodowymi.
- W większości przypadków mogą nie stanowić problemu.
- Jednak ważne jest, aby w przypadku wystąpienia potencjalnego lub faktycznego konfliktu interesów zgłosić go, aby firma mogła na niego odpowiednio zareagować
- Przykłady konfliktów interesów obejmują:
  - Nie powiadamianie przełożonego o powiązaniach rodzinnych/przyjacielskich z kimś, kogo polecasz na stanowisko
  - Posiadanie drugiej pracy w niepełnym wymiarze godzin u konkurenta lub klienta poza godzinami pracy w tej firmie
  - Utrzymywanie osobistych relacji z kimś w pracy lub osobą, która prowadzi interesy z naszą firmą
- Ryzyko związane z konfliktem interesów polega na tym, że może się wydawać, że masz jakąś przewagę, rozproszenie lub ukryte motywy wynikające z podstawowej odpowiedzialności za pracę i firmę
- Upewniając się, że zgłaszamy wszelkie konflikty interesów, pozwala to naszej firmie na wprowadzenie środków ochronnych w celu ochrony integralności Ciebie i firmy.
- Nawet jeśli w przeszłości zgłosiłeś konflikt interesów, na przykład twój brat jest sprzedawcą firmy, kiedy zostaniesz poproszony o zgłoszenie konfliktu interesów, musisz nadal to zgłaszać, nawet jeśli zostało to zatwierdzone.
- Jeśli masz jakiegokolwiek obawy dotyczące konfliktu interesów, który ma na Ciebie bezpośredni wpływ, lub obawiasz się konfliktu interesów dotyczącego współpracownika, zgłoś to przełożonemu, działowi HR, działowi prawnemu i zgodności lub skorzystaj z firmowej gorącej linii, która jest dostępna na stronie RPM. lub wymienione na plakatach Speak Up w zakładzie.
- Firma dokładnie zbada wszystkie zgłoszenia.
- W przypadku wątpliwości dotyczących zgłaszania firma zakazuje działań odwetowych wobec pracowników, którzy składają zgłoszenia w dobrej wierze i podejmują wysiłki przeciwko działaniom odwetowym.