

## **Réunion d'information : Conflits d'intérêts**

- Conformément aux Values and Expectations of 168, vous avez le devoir, en tant qu'employé, de signaler les conflits d'intérêts qui surviennent.
- De nombreux types de conflits d'intérêts peuvent survenir dans le cadre de nos responsabilités quotidiennes.
- La plupart du temps, ils peuvent ne pas constituer un problème.
- Cependant, il est important de signaler tout conflit d'intérêts potentiel ou réel afin que la société puisse y répondre de la bonne façon.
- Exemples de conflits d'intérêts :
  - Ne pas informer votre superviseur au sujet d'un lien de famille ou d'amitié avec une personne que vous recommandez pour un rôle
  - Avoir un deuxième emploi à temps partiel avec un concurrent ou un client en dehors de vos heures de travail dans cette société
  - Avoir une relation personnelle avec quelqu'un au travail ou qui fait affaire avec notre société
- Le risque lié aux conflits d'intérêts est qu'il peut sembler que vous ayez un avantage, une distraction ou un motif secret par rapport à votre responsabilité principale envers votre travail et la société
- En nous assurant de signaler tout conflit d'intérêts, cela nous permet de mettre en place des mesures de protection pour protéger votre intégrité et celle de la société.
- Même si vous avez déjà signalé un conflit d'intérêts, par exemple, votre frère est un fournisseur de la société, lorsqu'on vous demande de signaler un conflit d'intérêts, vous devez le signaler même si celui-ci a été approuvé.
- Si vous avez des préoccupations au sujet d'un conflit d'intérêts qui vous touche directement ou si vous êtes préoccupé par un conflit d'intérêts concernant un collègue, veuillez le signaler à un superviseur, au service des RH, au service juridique et de la conformité, ou utilisez la ligne d'assistance de la société, offerte sur le site Web de RPM ou indiquée sur les affiches Speak Up (Exprimez-vous) dans l'usine.
- La société mènera une enquête approfondie sur tous les signalements.
- Si vous avez des préoccupations concernant le signalement, la société interdit les représailles contre les employés qui font des signalements de bonne foi et elle se donne les moyens de contrer les mesures de représailles.