

ROUBO NO LOCAL DE TRABALHO



Esteja ciente dos sinais de roubo no local de trabalho.

Furto ou furto é um ato criminoso e pode ser punido por lei.

Exemplos incluem:

- Roubo de itens físicos, como notebooks, celulares, EPIs ou estoque;
- Roubo de tempo, ou seja, horas extras não autorizadas, partidas tardias, pausas longas, chegadas antecipadas, marcando a entrada ou saída de um colega, socialização excessiva ou atividades pessoais no trabalho;
- Roubo de segredos comerciais



Relate incidentes de roubo ou suspeita de roubo a um supervisor, Recursos Humanos, Departamento Jurídico, Conformidade ou Linha Direta.



Você pode acessar nosso Código de Conduta, os Valores e Expectativas de 168 em navigator.rpminc.com

Para ajudar a mantê-lo no caminho certo para a tomada de decisões éticas e em conformidade, entre em contato com sua liderança ou conosco em: compliance@rpminc.com.

RPM
168168168168168

Somos a RPM e nosso sucesso depende de cada um de nós seguir o caminho certo e abraçar nosso Value of 168® para tomar as decisões certas.