

## **Charla sobre la caja de herramientas: ¿Qué es el cumplimiento? / ¡Detecte un problema, infórmelo!**

El Código de Conducta de RPM, los Valores y Expectativas de 168 y las políticas de nuestra empresa están diseñados para proteger a nuestra empresa y garantizar el cumplimiento de las leyes, asegurando que somos una empresa con la que nuestros empleados y socios comerciales desean trabajar.

Sin embargo, Cumplimiento en RPM es más que solo políticas, es una actitud que refleja nuestro Valor de 168® al hacer "las cosas correctas, de la manera correcta, por las razones correctas".

Trabajar en un entorno de fabricación requiere el cumplimiento de muchas regulaciones legales específicas y, a menudo, complicadas que incluyen salud y seguridad, almacenamiento y manejo de materiales peligrosos, derechos de los empleados, etiquetado de productos, estándares de producción, regulaciones ambientales, ¡la lista sigue y sigue!

Como tal, es importante que todos los empleados sigan el camino correcto, lo llamamos "Ruta 168" para ayudar a la empresa a lograr sus objetivos, legal y éticamente, todos los empleados tienen un papel en hacer lo correcto y **este papel es crucial**.

Sois todos los ojos y oídos de la empresa. Si hay señales de advertencia en el negocio de que existe un problema, puede ser el primero en saberlo.

La Compañía confía en que usted tenga el coraje moral para poder identificar y saber cómo responder correctamente a cualquier incumplimiento potencial o conocido de nuestro código de conducta y ética.

Si alguna vez tiene dudas sobre si algo anda mal, pida ayuda.

Si ve algún tipo de comportamiento que viola o cree que puede violar los Valores y Expectativas de 168 o las políticas de nuestra empresa, infórmelo a un supervisor, RR.HH., legal y de cumplimiento, o utilice la línea directa de la empresa, que está disponible en el sitio web de RPM o enumerados en los carteles de Speak Up en la planta.

La empresa investigará a fondo todos los informes.

Si tiene inquietudes acerca de reportar violaciones de los Valores y Expectativas de 168, la Compañía prohíbe las represalias contra los empleados que presenten informes de buena fe y toma medidas contra las represalias.