

## Réunion d'information : Qu'est-ce que la conformité? / Repérez un problème, signalez-le!

Le Code de conduite de RPM, les Values and Expectations of 168® ainsi que nos politiques sont conçus pour protéger notre société et assurer la conformité avec les lois, en veillant à ce que nous soyons une société avec laquelle nos employés et partenaires commerciaux veulent travailler.

Cependant, la conformité chez RPM est bien plus que de simples politiques, c'est une attitude qui adopte notre Value of 168® (Valeur de 168) en accomplissant « les bonnes choses, de la bonne façon, pour les bonnes raisons ».

Travailler dans un environnement de fabrication exige la conformité à de nombreux règlements juridiques spécifiques et souvent complexes, y compris la santé et la sécurité, l'entreposage et la manipulation de matières dangereuses, les droits des employés, l'étiquetage des produits, les normes de production, les règlements environnementaux, pour n'en nommer que quelques-uns!

À ce titre, il est important que tous les employés suivent la bonne voie, surnommée la « Route 168 » afin d'aider la société à réaliser ses objectifs, sur les plans juridique et éthique. Tous les employés ont un rôle à jouer pour faire ce qui s'impose et **ce rôle est crucial!**

Vous êtes tous les yeux et les oreilles de la société. S'il y a des signes avant-coureurs indiquant un problème, vous pourriez être le premier à le savoir.

La société compte sur vous pour avoir le courage moral de pouvoir cerner et savoir comment réagir correctement à toute violation potentielle ou connue de notre Code de conduite et d'éthique.

Si vous estimez que quelque chose cloche, demandez de l'aide.

Si vous constatez qu'un comportement enfreint ou si vous pensez qu'il pourrait enfreindre les Values and Expectations of 168® ou nos politiques, signalez-le à un superviseur, au service des RH, au service juridique et à la conformité, ou utilisez la ligne d'assistance de la société, offerte sur le site Web de RPM ou indiquée sur les affiches Speak Up (Exprimez-vous) dans l'usine.

La société mènera une enquête approfondie sur tous les signalements.

Si vous avez des préoccupations concernant le signalement des violations des Values and Expectations of 168®, la société interdit les représailles contre les employés qui font des signalements de bonne foi et elle se donne les moyens de contrer les mesures de représailles.