

ARBEITSPLATZ BELÄSTIGUNG



Belästigung ist NIE OKAY



BEACHTEN SIE - Erkennen Sie Verhaltensweisen, die zu Belästigung am Arbeitsplatz beitragen:

verbale

- Drohungen und Verleumdungen;
- Geschrei, Namensnennung, Fluchen oder Vulgarität;
- Grausame Kommentare oder Spott;
- Persönliche oder beleidigende Witze

Visuell

- Beleidigende, unhöfliche oder bedrohliche Texte, Social-Media-Posts oder Zeichnungen;
- Beleidigende Gesten

Physisch

- Angriff oder ungewollte Berührung;
- bedrohliches, aggressives oder gewalttätiges Verhalten;
- Unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche oder Vorschläge;
- Bewusste Isolation oder bewusster Ausschluss von Mitarbeitern



Seien Sie respektvoll - Behandeln Sie alle fair und mit Würde.



BLEIBEN SIE AUFMERKSAM - Ignorieren Sie niemals Belästigungen am Arbeitsplatz.



BERICHTEN - Melden Sie alle Vorfälle einem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Rechtsabteilung, der Compliance oder der Hotline.

Sie können hier auf unsere Nicht-Belästigungsrichtlinie zugreifen

Um Sie auf dem richtigen Weg zu einer konformen und ethischen Entscheidungsfindung zu halten, wenden Sie sich bitte an Ihre Führung oder uns unter:
compliance@rpminc.com.



Wir sind RPM und unser Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns den richtigen Weg einschlägt und unseren Wert von 168® annimmt, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.