

Assédio no local de trabalho - palestras de segurança

- Em linha com os Valores e Expectativas de 168, a Empresa deseja que seu ambiente de trabalho seja profissional e produtivo, por isso proibimos o assédio no local de trabalho.
- Assédio no local de trabalho é uma conduta indesejável aos olhos do destinatário com base em coisas como:
 - corrida,
 - origem nacional,
 - religião,
 - sexo (incluindo gravidez, orientação sexual ou identidade de gênero),
 - idade,
 - deficiência, ou
 - informação genética
- E, tolerar isso se torna uma condição de seu emprego, por exemplo, se seu supervisor lhe disser que você pode ter férias extras ou a melhor estação na linha de montagem se você sair com ele, ou
- A conduta é severa ou ocorre com frequência suficiente para ser intimidante, hostil ou abusiva.
- Por exemplo,
 - Olhar fixamente, assobiar ou olhar fixamente indesejado;
 - Piadas sujas, como sugerir que um trabalhador mais velho “já viu dias melhores”;
 - Zombaria como referir-se a um cristão devoto como um "santo rolator", ou um colega de trabalho com deficiência de aprendizagem como "lento" ou zombar do sotaque estrangeiro de seu colega de trabalho; ou
 - Objetos ofensivos, como pendurar um laço na área de trabalho; ou
 - Toque indesejado, por exemplo, tocar o cabelo ou corpo de um colega de trabalho sem permissão
- Os assediadores serão disciplinados, o que pode incluir demissão.
- Se você experimentar, ver ou ouvir sobre comportamento de assédio, denuncie a um supervisor, Recursos Humanos, Jurídico e Conformidade ou use a Linha direta anônima da empresa, que está disponível no site da RPM e está listada nos cartazes de denúncia na fábrica .
- Se você tiver dúvidas sobre como denunciar assédio, saiba que a Empresa proíbe retaliação contra funcionários que fazem denúncias de boa fé e se esforçam contra ações retaliatórias. A Empresa investiga todas as denúncias, portanto, entre em contato comigo, com qualquer supervisor ou gerente, com Recursos Humanos, Jurídico e Conformidade ou com a Linha Direta, caso tome conhecimento ou experimente qualquer comportamento de assédio.