

## Nękanie w miejscu pracy – rozmowy w skrzynce narzędziowej

- Zgodnie z Wartościami i Oczekiwaniem 168, Firma chce, aby Twoje środowisko pracy było profesjonalne i produktywne, dlatego zabraniamy nękania w miejscu pracy.
- Nękanie w miejscu pracy to niepożądane zachowanie w oczach odbiorcy z powodu:
  - wyścig,
  - pochodzenie narodowe,
  - religia,
  - płeć (w tym ciąża, orientacja seksualna lub tożsamość płciowa), wiek,
  - niepełnosprawność, lub
  - informacje genetyczne
- A znoszenie tego staje się warunkiem twojego zatrudnienia, na przykład, jeśli twój przełożony powie ci, że możesz mieć dodatkowy urlop lub najlepsze stanowisko na linii montażowej, jeśli pójdiesz z nim na randkę, lub
- Zachowanie jest surowe lub zdarza się na tyle często, że jest zastraszające, wrogie lub obraźliwe.
- Na przykład,
  - Wyśmiewanie, gwizdanie lub niechciane wpatrywanie się;
  - Niebanalne żarty, takie jak sugerowanie, że starszy pracownik „widział lepsze dni”;
  - Kpiny, takie jak odnoszenie się do pobożnego chrześcijanina jako „świętego walca” lub współpracownika z trudnościami w nauce jako „powolnego” lub wyśmiewanie się z obcego akcentu współpracownika; lub
  - Obraźliwe przedmioty, takie jak wieszanie pętli w miejscu pracy; lub
  - Niepożądane dotykanie, na przykład dotykanie włosów lub ciała współpracownika bez pozwolenia
- Osoby nękające zostaną ukarane, co może obejmować rozwiązanie stosunku pracy.
- Jeśli doświadczysz, zobaczysz lub usłyszysz o nękanii, zgłoś to przełożonemu, działowi kadr, działowi prawnemu i zgodności lub skorzystaj z anonimowej infolinii Spółki, która jest dostępna na stronie internetowej RPM i jest wymieniona na plakatach Speak Up w zakładzie .
- Jeśli masz obawy dotyczące zgłaszania przypadków nękania, pamiętaj, że Firma zakazuje działań odwetowych wobec pracowników, którzy zgłaszają je w dobrej wierze i podejmują wysiłki przeciwko działaniom odwetowym. Firma bada wszystkie zgłoszenia, dlatego proszę o kontakt ze mną, z każdym przełożonym lub kierownikiem, działem kadr, działem prawnym i zgodnością lub gorącą linią, jeśli dowiesz się lub doświadczysz nękania.