

Belästigung am Arbeitsplatz – Toolbox Talks

- In Übereinstimmung mit den Werten und Erwartungen von 168 möchte das Unternehmen, dass Ihr Arbeitsumfeld professionell und produktiv ist, daher verbieten wir Belästigung am Arbeitsplatz.
- Belästigung am Arbeitsplatz ist in den Augen des Empfängers ein unwillkommenes Verhalten aufgrund von Dingen wie:
 - der Rennen,
 - nationale Herkunft,
 - Religion,
 - Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft, sexuelle Orientierung oder Geschlechtsidentität),
 - Alter,
 - Behinderung, oder
 - genetische Informationen
- Und das Aushalten wird zur Bedingung Ihrer Anstellung, zum Beispiel wenn Ihr Vorgesetzter Ihnen sagt, dass Sie zusätzlichen Urlaub oder die beste Station am Fließband haben können, wenn Sie sich mit ihm verabreden, oder
- Das Verhalten ist schwerwiegend oder kommt oft genug vor, um einschüchternd, feindselig oder beleidigend zu wirken.
- Zum Beispiel,
 - Hohn, Pfeifen oder ungewolltes Starren;
 - Unkonventionelle Witze wie die Behauptung, ein älterer Arbeiter habe „bessere Tage gesehen“;
 - Spott, wie wenn man einen frommen Christen als „heiligen Roller“ bezeichnet oder einen Mitarbeiter mit einer Lernbehinderung als „langsam“ oder sich über den ausländischen Akzent Ihres Kollegen lustig macht; oder
 - Anstößige Objekte, wie das Aufhängen einer Schlinge im Arbeitsbereich; oder
 - Unerwünschtes Berühren, zum Beispiel das Berühren der Haare oder des Körpers eines Kollegen ohne Erlaubnis
- Belästiger werden diszipliniert, was eine Kündigung einschließen kann.
- Wenn Sie belästigendes Verhalten bemerken, sehen oder hören, melden Sie es einem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Rechtsabteilung und Compliance oder nutzen Sie die anonyme Hotline des Unternehmens, die auf der RPM-Website verfügbar ist und auf den Speak Up-Plakaten im Werk aufgeführt ist .
- Sollten Sie Bedenken haben, Belästigungen zu melden, sollten Sie wissen, dass das Unternehmen Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter verbietet, die in gutem Glauben Meldungen erstatten, und Maßnahmen gegen Vergeltungsmaßnahmen unternimmt. Das Unternehmen untersucht alle Meldungen. Bitte kontaktieren Sie mich, einen Vorgesetzten oder Manager, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung und Compliance oder die Hotline, wenn Sie von belästigendem Verhalten erfahren oder dieses erfahren.