

# PARELOCAL DE TRABALHO ASSÉDIO MORAL



## O bullying não faz parte do trabalho

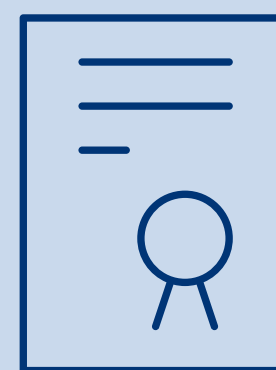
O bullying é mais do que um comportamento hostil ou rude, nenhum dos quais é apropriado no trabalho. Os agressores ameaçam, intimidam ou humilham outras pessoas repetidamente:

- Espalhar boatos ou fofocas;
- Escolher alguém para críticas infundadas constantes;
- Gritar, praguejar ou usar insultos;
- Prejudicar o desempenho de trabalho dos outros;
- Incomodar ou assediar; ou
- Dando informações erradas de propósito.

Um agressor pode ser qualquer pessoa com quem você trabalha, incluindo um supervisor, colega de trabalho, cliente ou até mesmo um fornecedor.



Relate incidentes de bullying a um supervisor, Recursos Humanos, Jurídico, Conformidade ou linha direta.



Você pode acessar nossa Política de Não-Assédio em [navigator.rpminc.com](http://navigator.rpminc.com)

Para ajudar a mantê-lo no caminho certo para a tomada de decisões éticas e em conformidade, entre em contato com sua liderança ou conosco em:  
[compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com).

**RPM**  
168168168168168

Somos a RPM e nosso sucesso depende de cada um de nós seguir o caminho certo e abraçar nosso Value of 168® para tomar as decisões certas.