

# STOP MOBING AM ARBEITSPLATZ



## Mobbing gehört nicht zum Job

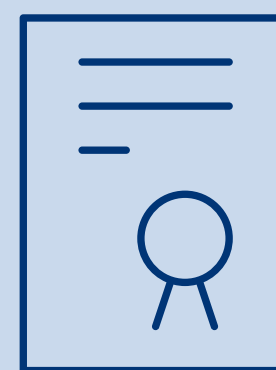
Mobbing ist mehr als nur unfreundliches oder unhöfliches Verhalten, das bei der Arbeit nicht angebracht ist. Jemand, der Mobbing betreibt, bedroht oder erniedrigt andere, indem er wiederholt:

- Gerüchte oder Klatsch verbreitet,
- jemanden ständig für unbegründete Kritik herausgreift,
- schreit, flucht oder andere beleidigt,
- die Arbeitsleistung anderer untergräbt,
- andere bedrängt oder belästigt,
- oder andere absichtlich in die Irre führt.

Mobbing kann von jedem ausgehen, mit dem Sie zusammenarbeiten, einschließlich Vorgesetzten, Kollegen, Kunden oder selbst Lieferanten.



Melden Sie Mobbing-Vorfälle einem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Rechtsabteilung, der Complianceabteilung oder auf der Hotline.



Besuchen Sie auch unsere „Non-harassment Policy“ unter [navigator.rpminc.com](http://navigator.rpminc.com)

Für Unterstützung bei Fragen zu konformen und ethisch richtigen Entscheidungen, wenden Sie sich bitte an Ihre Vorgesetzten oder an uns, unter:  
[compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com).

**RPM**  
168168168168168

Wir sind RPM und unser Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns den richtigen Weg einschlägt und unsere Werte von 168® annimmt, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.

ERFAHREN SIE MEHR: [www.rpminc.com](http://www.rpminc.com) KONTAKT: [compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com)