

# ROUBO NO LOCAL DE TRABALHO



ROUTE

168

Esteja ciente dos sinais de roubo no local de trabalho.

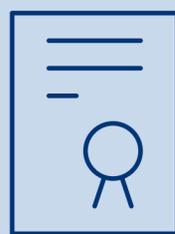
Furto ou furto é um ato criminoso e pode ser punido por lei.

Exemplos incluem:

- Roubo de itens físicos, como notebooks, celulares, EPIs ou estoque;
- Roubo de tempo, ou seja, horas extras não autorizadas, partidas tardias, pausas longas, chegadas antecipadas, marcando a entrada ou saída de um colega, socialização excessiva ou atividades pessoais no trabalho;
- Roubo de segredos comerciais



Relate incidentes de roubo ou suspeita de roubo a um supervisor, Recursos Humanos, Departamento Jurídico, Conformidade ou Linha Direta.



Você pode acessar nosso Código de Conduta, os Valores e Expectativas de 168 em [navigator.rpminc.com](http://navigator.rpminc.com)

Para ajudar a mantê-lo no caminho certo para a tomada de decisões éticas e em conformidade, entre em contato com sua liderança ou conosco em: [compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com).

**RPM**  
168168168168168

Somos a RPM e nosso sucesso depende de cada um de nós seguir o caminho certo e abraçar nosso Value of 168® para tomar as decisões certas.

SAIBA MAIS: [www.rpminc.com](http://www.rpminc.com) CONTATO: [compliance@rpminc.com](mailto:compliance@rpminc.com)