

# MITARBEITERGESCHENKE



## ICH MÖCHTE MEINEM MITARBEITER EIN GESCHENK MACHEN IST DAS ANGEMESSEN?

Zu den Geschenken, für die das Unternehmen angemessen wäre, gehören:

- Gelegentliche Geschenke des Unternehmens/ der Abteilung zur Erkennung von Lebensereignissen (z. B. Hochzeiten, Geburten, Adoptionen)
- Blumen oder ähnliches, um das Beileid des Unternehmens/der Abteilung auszudrücken
- Anerkennung durch das Unternehmen / die Abteilung für Anlässe wie:
  - Jubiläum (z.B. 30 Dienstjahre)
  - Ruhestand
  - Abschluss eines bedeutenden Projekts

Vom Unternehmen/der Abteilung bezahlte Geschenke dürfen niemals Bargeld oder Baräquivalente (einschließlich allgemeiner Warengeschenkkarten) sein.

Geschenke, die mit eigenem Geld bezahlt werden müssen:

- Weihnachtsgeschenke
- Geburtstagsgeschenke
- Persönliche Anerkennung (z.B. ein Dankeschön-Geschenk)

Geschenke sollten niemals extravagant sein

Klicken Sie [hier](#) für unsere Richtlinien für Geschenke, Unterhaltung und Spenden.

Um Sie auf dem richtigen Weg zu einer konformen und ethischen Entscheidungsfindung zu halten, wenden Sie sich bitte an Ihre Führung oder uns unter:  
[compliance@rpm-inc.com](mailto:compliance@rpm-inc.com).



Wir sind RPM und unser Erfolg hängt davon ab, dass jeder von uns den richtigen Weg geht und unseren Wert von 168® annimmt, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.